



Mascara University  
Depart Gestion  
[11, Rue Tabari]  
[Mascara], [29000]  
Algeria

habib\_tabeti@hotmail.com  
Mobile: [0662956404]  
Website: tabetihabib.jimdo.com

## Pr. Tabeti Habib

أ.د. ثابتي الحبيب

Né le 10-10-1959 à Mascara

Grade: Professeur

Spécialité : Gestion des Ressources Humaines

Directeur du Laboratoire d'Analyse, de Prospective et de Développement des Emplois  
et des Compétences (LAPDEC)

Responsable du Domaine de formation SEGC (Université de Mascara)

### Cursus

### 1- الدراسة و الشهادات

- 1987 : Diplôme de l'Ecole Nationale d'Administration (Major de promotion)
- 1992 : Diplôme d'étude supérieure spécialisée en gestion universitaire (Major de promotion)
- 2004 : Magister en Finances d'entreprises (Major de promotion)
- 2009 : Doctorat en sciences de gestion – spécialité : GRH (Très honorable avec FJ)
- 2011 : Habilitation universitaire en sciences de gestion
- 2013 : Mini MBA in Islamic marketing, IIMU Istanbul Turkey

### 1- Expérience professionnelle

**1980-1983:** Attaché d'administration à la Wilaya de Mascara (Chef de service de la circulation routière).

1987-1992: Administrateur au centre universitaire de Mascara (chef de service équipement, Directeur des œuvres sociales universitaires...).

1992-2000: Administrateur principal au centre universitaire de Mascara (Sous Directeur de l'administration générale).

2000-2005: Détaché en qualité d'enseignant à l'Institut des sciences économiques.

2005-2009: Maitre assistant à l'Institut des sciences économiques, commerciales et de gestion.

2009 : Promotion au grade de Maitre de conférences « B »

2011 : Promotion au grade de Maître de conférences « A »

2016 : Promotion au grade de Professeur.

## **2- Responsabilités scientifiques et pédagogiques**

**2007 à ce jour:** Membre du conseil scientifique de la faculté des sciences économiques, commerciales et de gestion.

2009-2013 : Chef d'équipe de recherche au Laboratoire MCLDL (Université de Mascara)

2010 : Participation à la fondation de la revue algérienne d'économie et de management (ISSN 2170-0311) éditée par le laboratoire MCLDL, et membre de son comité d'évaluation.

2010 : Ouverture d'une licence spécialité GRH.

2011 : Ouverture d'un master spécialité GRH et développement des compétences

2011-2014 : Chef d'équipe de recherche sur l'ingénierie fonctionnelle et le développement organisationnelle, dans le cadre du CNEPRU (**M03720100011**).

2011-2014 : Président du comité scientifique du département de gestion.

2012 : Fondateur et Directeur de publication de la revue Organisation et Travail (ISSN 2253-0142 ).

2013 : Fondateur et Directeur du Laboratoire de recherche Analyse, prospective et développement des emplois et des compétences (LAPDEC).

2013-2018 : ouverture de formations doctorales en management des hommes et des organisations et en gestion des ressources humaines.

2011-2013 : Membre de l'équipe de recherche sur l'économie et le management des connaissances pour le développement durable (**code du projet 27u29/4187 PNR**).

2012-2014 : responsable de l'équipe de filière de formation en sciences de gestion

2013-2016 : Représentant en Algérie de l'Association internationale de marketing islamique (Royaume uni).

2010 à ce jour : Membre des comités scientifiques de congrès nationaux et internationaux dans les universités de Mascara, Saida, M'sila, Ghardaia, Casablanca, Istamboul...

2014 à ce jour : Responsable de l'équipe de domaine SEGC.

2015: Fondateur et Rédacteur en chef de la Revue Algérienne des Ressources Humaines (ISSN 2437-0991).

2016: Chef d'équipe de recherche CNEPRU sur l'évolution des métiers de la fonction publique algérienne : Essai d'analyse rétrospective et prospective (F01L02UN290120150002)

### 3. Publications

#### Livres

#### 1 -الكتب

1. د. ثابتي الحبيب و د. بن عبو الجيلالي، " تطوير الكفاءات وتنمية الموارد البشرية: دعامة النجاح الأساسية لمؤسسات الألفية الثالثة"، الطبعة الثانية، مؤسسة الثقافة الجامعية، الاسكندرية .ج.م.ع.، الطبعة الأولى 2009، الطبعة الثانية 2013.
2. د. ثابتي الحبيب و أ.د. بندي عبد الله عبد السلام، " تجديد مناهج وأدوات تحليل العمل وتوصيف الوظائف . مدخل الكفاءات"، ديوان المطبوعات الجامعية . وهران، 2012.
3. د. ثابتي الحبيب، أ.د. بيريتي جان ماري و د. بن عبو الجيلالي، " قاموس الموارد البشرية وفقا للسياقين الفرنسي و الجزائري"، مؤسسة كنوز الحكمة . الجزائر، 2015.
4. د. ثابتي الحبيب (إشراف وتنسيق) وآخرون، " التسويق الإسلامي وترشيد السلوك الاستهلاكي"، دار صبيحي متليلي . غرداية، 2015.
5. أ.د. ثابتي الحبيب، *المناهج العملية لتطوير الكفاءات المهنية*. الطبعة الأولى، 2017، دار النشر الجامعي الجديد، تلمسان الجزائر
6. أ.د. ثابتي الحبيب (إشراف وتنسيق) وآخرون، *المدخل للهندسة الوظيفية*، دار صبيحي متليلي . غرداية، 2017.
7. Tabeti Habib, ARABECHE Zina: *L'entrepreneuriat et la responsabilité sociale*. Edited by EUE, 2016; Noor Publishing. 2016; *رأس المال الفكري*
8. ثابتي الحبيب، بن عبو الجيلالي و بوقسري سارة، *رأس المال الفكري*; Noor Publishing. 2016;
9. كتاب *الفهرس العملي للوظيفة العمومية*، ثابتي الحبيب، منشورات مخبر لابداك، Grapho-Lab 2018. ISBN 978-9931-9485-0-6
10. كتاب *الدليل المنهجي لإعداد المدونة المرجعية للوظائف و الكفاءات*، ثابتي الحبيب، منشورات مخبر لابداك، Grapho-Lab 2018، ISBN 978-9931-9485-1-3
11. كتاب *نظرية المنظمات*، ترجمة الحبيب ثابتي، منشورات مخبر لابداك، Grapho-Lab 2018 - ISBN 978-9931-9485-2-0

## Cours polycopiés (validés par les CS)

## 2 -الأمالي

1. *دروس في التحرير الإداري* (2012)، موجهة لتكوين الموظفين التابعين للأسلاك المشتركة في الإدارات والمؤسسات العمومية.
2. *دروس في مناهج تطوير الكفاءات* (2013)، خاص بطلبة السنة الأولى ماستر تخصص: تسيير الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.
3. *محاضرات في السياسات والنظم الأجرية* (2014)، خاص بطلبة السنة الثانية ماستر تخصص: تسيير الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.

## Articles

## 3 -المقالات

- 1- *الاستثمار الفكري وإدارة الموارد المعرفية: المقومات البديلة لمواجهة التحديات التنافسية الجديدة*، مجلة الحكمة، العدد الأول، السنة الأولى، أبريل 2009، ص. 159-181.
- 2- *الاتجاهات الحديثة في تصميم أنظمة الأجور في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية: مؤسسة سوناطراك نموذجا*، مجلة الاقتصاد المعاصر، العدد 05، أبريل 2009، ص. 159-184.
- 3- *Comprendre le stress pour en maitriser les conséquences : illustration par le modèle de KARASEK sur un échantillon de travailleurs algériens*, recueil des actes du colloque international « Santé et sécurité au travail, développement et mondialisation » organisé les 17 et 18 juin 2009 à l'Université de Bejaia, p. 89-100.
- 4- *Conditions de travail et climat social dans les PME algériennes (Etude exploratoire des facteurs de gouvernance sociale et d'optimisation des ressources humaines dans les PME de la wilaya de Mascara)*, Revue Economie et Management, N° 09, Octobre 2009, p. 373-385.  
<http://fseg.univ-tlemcen.dz/larevue09/TABETI%20Habib.pdf>
- 5- *دور ومكانة تحليل وتصنيف الوظائف في تطوير الكفاءات المهنية في المؤسسات المصرفية: بروز شكل تحليلي بديل وآليات عمل جديدة لإدارة وتنمية الموارد البشرية*، مجلة الواحات، العدد 7 (2009)، ص. 221-245.  
<http://elwahat.univ-ghardaia.dz/index.php/joomla-3/2014-05-20-08-30-9/numero-7>
- 6- *الشبكة الاستدلالية الجديدة لمرتبات أعوان الدولة: بين منطق المستويات التأهيلية ومقتضيات تثمين الكفاءات المهنية*، المجلة الجزائرية للاقتصاد والإدارة، العدد 01، جانفي 2010، ص. 153-168.
- 7- *استخدام منهجية الملاحظة – المشاركة لتطوير وأسننة أدوات تحليل العمل وتوصيف الوظائف: محاولة تموقع ابستمولوجي وتأسيس منهجي*، مجلة الحكمة، العدد الرابع/السنة الثانية، سبتمبر – ديسمبر 2010، ص. 54-78.
- 8- *La rénovation des méthodes de classification fonctionnelle et de conception des systèmes de rémunération*, Revue Economie Contemporaine N° 07, 2010, P. 43-54.

9- نظام الهندسة الوظيفية في خدمة تطوير المهن والكفاءات وترقية الأداء الوظيفي ، المجلة الجزائرية للاقتصاد و الإدارة، العدد 02، مارس 2011، ص. 9-18.

10- La Responsabilité Sociale des PME: Une Approche par la Cartographie Cognitive, Mediterranean Journal of social sciences, Vol. 3, No. 9, April 2012, P. 11-19.

<http://www.mcser.org/images/stories/MJSS-Special-issues/mjss%20vol%203%20no%209%20april%202012.pdf>

11- Les déterminants du stress au travail: Illustration par le modèle de KARASEK sur un échantillon de fonctionnaires publics algériens, Revue Organisation et Travail, N° 01 Janvier-Fevrier 2012

<http://revue-organisation-travail.e-monsite.com/pages/n-01-janvier-2012.html>

12- La Rénovation des Systèmes de Rémunération dans les Entreprises Economiques Algériennes (Cas de la SONATRACH), Revue Organisation et Travail, N° 01 Janvier-Fevrier 2012 <http://revue-organisation-travail.e-monsite.com/pages/n-01-janvier-2012.html>

13- الأقاليم و المعارف . تخمين مستقبلي ، (ترجمة لمقال أ.د. حسن زاول)، مجلة التنظيم و العمل، عدد 2، مارس/أبريل 2012.

<http://revue-organisation-travail.e-monsite.com/pages/n-02-mars-avril-2012.html>

14- منتوجات الحلال: بين منفعة الشركات ورضا الزبائن ، المجلة العالمية للتسويق الإسلامي، المجلد 1. العدد 2، يونيو 2012، ص. 71-85.

[https://docs.google.com/document/d/1M0-7PTU7oOiheu-h3wLfh5Sg9fmVogrXfB4OUr-h0\\_A/edit](https://docs.google.com/document/d/1M0-7PTU7oOiheu-h3wLfh5Sg9fmVogrXfB4OUr-h0_A/edit)

15- La messagerie électronique et la communication dans l'entreprise, Revue économie et management (Univ. Tlemcen), N° 11 Novembre 2012, p. 96-107. <http://fseg.univ-tlemcen.dz/Larevue11.html>

16- ترقية منتجات السياحة الحلال في الجزائر: بين الفرص الاستثمارية و المحاذير الشرعية ، المجلة العالمية للتسويق الإسلامي، المجلد 2. العدد 1، ص. 41-51.

[https://docs.google.com/document/d/1M0-7PTU7oOiheu-h3wLfh5Sg9fmVogrXfB4OUr-h0\\_A/edit](https://docs.google.com/document/d/1M0-7PTU7oOiheu-h3wLfh5Sg9fmVogrXfB4OUr-h0_A/edit)

17- المقومات البديلة للاستثمار الفكري في إدارة الموارد المعرفية (عرض نقدي لأفكار و مقاربات منهجية) ، مجلة العلوم الانسانية (جامعة بسكرة)، السنة 13. العدد 31/30، ماي 2013، ص. 483-500.

<http://revues.univ-biskra.dz/index.php/sh/article/view/677>

18- The role of strategic human capital management in achieving the competitive advantage, Academic Journal of Interdisciplinary Studies, Vol. 2, N° 3, November 2013, P. 361-377.

<http://www.mcser.org/journal/index.php/ajis/article/viewFile/1428/1451>

19- **Gouvernance et développement local en Algérie**, Revue économie et management (Univ. Tlemcen), N° 12, Janvier 2014, P. 48-55.

20- الاعلانات التجارية و الحوافز البيعية من الضرورة التسويقية إلى الانتكاسة الأخلاقية ، المجلة العالمية للتسويق الإسلامي، المجلد 3. العدد 1، فبراير 2014، ص. 53-62. [https://docs.google.com/document/d/1M0-7PTU7oOiheu-h3wLfh5Sg9fmVogrXfB4OUr-h0\\_A/edit](https://docs.google.com/document/d/1M0-7PTU7oOiheu-h3wLfh5Sg9fmVogrXfB4OUr-h0_A/edit)

21- **Démarche de la décision stratégique et implications sur l'organisation de l'entreprise économique**, Revue Algérienne d'Economie et de Management (Univ. Mascara), N° 5 Avril 2014, P. 19-32.

22- تأثير الثقافة التنظيمية الإسلامية للمقاولين على تحقيق مقاربة المسؤولية الاجتماعية في المؤسسات ، المجلة العالمية للتسويق الإسلامي، المجلد 4. العدد 1، فبراير 2015، ص. 99-111.

23- إدارة العلاقة مع الزبون من منظور إسلامي: دراسة حالة صندوق الزكاة الجزائري ، المجلة العالمية للتسويق الإسلامي، المجلد 4. العدد 2، مايو 2015، ص. 50-62.

24- أهمية الشعار في بناء صورة العلامة التجارية، المجلة العالمية للتسويق الإسلامي، المجلد 4. العدد 3، سبتمبر 2015، ص. 36-45.

25- *L'orientation entrepreneuriale des dirigeants et la responsabilité sociale des entreprises -Application aux PME algériennes, REVUE STRATEGIE ET DEVELOPPEMENT, N°11- Juillet 2016, pp. 33-66.*

26- التدريب المدمج من منظور الشركات العالمية: حالة شركة أي بي أم (IBM)، مجلة السياحة، الإقليم والمؤسسات، العدد 06، ديسمبر 2015، ص 41-54.

27- أهمية التدريب لتحقيق التحول الفعال نحو الوظائف الخضر في ظل الاقتصاد الجديد، مجلة التنظيم و العمل، العدد 10، سبتمبر 2016.

28- التكوين المتواصل وأثره على الحد من الحوادث في مكان العمل ( دراسة ميدانية في مؤسسة سونلغاز لولاية معسكر)، مجلة التنظيم و العمل، العدد 9، جوان 2016.

29- دراسة احصائية لأثر العلة الهولندية على النمو الاقتصادي في الجزائر للفترة ما بين 1980-2013، مجلة التنظيم و العمل، العدد 9، جوان 2016.

30- دور المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في تحقيق المسؤولية الاجتماعية: دراسة ميدانية من منظور القيم الإسلامية، المجلد الثاني. العدد الأول، فبراير 2017

#### 4. Communications nationales

1- Participation au colloque national « Développement des compétences, un défi pour l'entreprise algérienne à l'heure de la globalisation des échanges » organisé les 15 et 16 mai 2005 à l'Université de Saida. Intitulé de la Communication : « *La formation continue dans les entreprises publiques algériennes : état des lieux et perspectives* ».

2- Participation au colloque national « Développement des ressources humaines dans les entreprises algériennes entre programmes théoriques et applications pratiques » organisé les 27 et 28 Avril 2009 à l'Université de M'sila. Intitulé de la Communication : « *L'investissement intellectuel et le management des ressources cognitives dans les entreprises économiques* ».

3- الملتقى الوطني حول الاستقرار التشريعي والتنظيمي كضمان للاستثمار ودعم مناخ الأعمال في الجزائر، يومي 21 و 22 أبريل 2009 بجامعة معسكر، انعكاسات التعليمات الوزارية المؤرخة في ديسمبر 2008 على الاستثمار الأجنبي في الجزائر.

4- الملتقى الوطني حول تنمية الموارد البشرية في المؤسسات المالية والمصرفية الجزائرية، يومي 01 و 02 ديسمبر 2009 بجامعة غرداية، عنوان المداخلة: دور ومكانة تحليل وتصنيف الوظائف في تطوير الكفاءات المهنية في المؤسسات المصرفية.

5- Participation au colloque national « Stratégies de formation dans le cadre de la gestion de la qualité totale comme outil de réalisation des avantages compétitifs » organisé les 10 et 11 novembre 2009 à l'Université de Saida. Intitulé de la Communication : « *Rénovation des méthodes d'analyse et de description des fonctions pour développer la gestion des ressources humaines* ».

6- Participation au colloque national « Management de la qualité et développement des performances de l'entreprise » organisé les 13 et 14 décembre 2010 par l'Université de Saida. Intitulé de la communication : « *L'analyse prospective des métiers et des compétences et management de la qualité totale* ».

7- Participation aux ateliers de préparation des assises nationales du commerce organisées par la Direction du commerce, la CCI et Le CNRC de la Wilaya de Mascara du 06 au 11 avril 2011.

8- اليوم الدراسي حول نظام ل.م.د. عقد من التطبيق. قراءة في الواقع وطموح في المستقبل، يوم 14 أبريل 2015 بالمركز الجامعي البيض.

9- الملتقى الوطني الأول حول الشراكة قطاع عام. قطاع خاص، يومي 13 و 14 أبريل 2015 بجامعة معسكر، عنوان المداخلة: حوكمة وإدارة الموارد الطبيعية المشتركة.

10- اليوم الدراسي حول تحديات إدارة الأفراد والمنظمات في السياق الجزائري، يوم 23 أبريل 2015 بجامعة تلمسان، عنوان المداخلة: تطور المهن وانعكاساتها على إدارة الموارد البشرية باستخدام أسلوب ماکتور.

11- اليوم الدراسي حول تحديات إدارة الأفراد والمنظمات في السياق الجزائري، يوم 23 أبريل 2015 بجامعة تلمسان، عنوان المداخلة: التدريب الإلكتروني في ظل اقتصاد المعرفة.

12- الملتقى الوطني حول تبني التدريب كألية لتحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية الجزائرية المنعقد بجامعة الجزائر 3 يومي 25 و 26 جانفي 2017، عنوان المداخلة: تطوير الكفاءات كدعامة أساسية لخلق المزايا التنافسية.

13- الملتقى الوطني حول الشباب و صناعة المستقبل في الجزائر المنعقد بالمركز الجامعي بغيلزان يومي 07 و 08 مارس 2017، عنوان المداخلة: الإدماج الاقتصادي والاجتماعي للشباب: قراءة نقدية في تقرير المجلس الوطني الاقتصادي والاجتماعي 2013-2015.

## 5. Communications internationales

1- Participation au colloque international « Management des savoirs et développement des compétences: un défi pour l'entreprise algérienne du 21ème siècle » organisé les 14 et 15 décembre 2002 à l'Université de Tlemcen. Intitulé de la Communication : « *Place et rôle de la formation des ressources humaines dans un projet de redéploiement organisationnel* ».

2- Participation au colloque international « Réforme du système bancaire algérien: modernisation et refondation? » organisé les 17 et 18 mai 2003 à l'Université de Mascara. Intitulé de la Communication : « *Stratégies de développement des compétences professionnelles dans les firmes bancaires* ».

3- Participation au colloque international « Excellence des organisations et des gouvernements » organisé les 08 et 09 mars 2005 à l'Université de Ouargla. Intitulé de la Communication : « *Développement des compétences et mise en valeur des ressources humaines* ».

4- Participation au colloque international « Formation, production des compétences et GRH : quelles perspectives ? » organisé les 04, 05 et 06 juin 2005 à l'Université d'Oran. Intitulé de la Communication : « *التعلم بالمرافقة وتمكين مكتسبات الخبرة المهنية* ».

5- Participation au symposium international « Tourisme balnéaire et investissement touristique » organisé les 21 et 22 juin 2006 à l'UFC de Ain Temouchent. Intitulé de la Communication : « *Diagnostic stratégique du secteur touristique et les mécanismes de sa relance en Algérie* ».

6- Participation au colloque international « L'interculturel dans l'enseignement des langues étrangères » organisé les 26 et 27 juin 2007 à l'Université de Mascara. Intitulé de la Communication : « *Les sciences économiques et les langues d'enseignement : entre non-conformité culturelle et obstacle linguistique* ».

7- الملتقى الدولي حول صنع القرار في المؤسسات الجزائرية، يومي 14 و 15 أبريل 2009 بجامعة المسيلة، عنوان المداخلة: دور و مكانة التحليل الوظيفي في صنع القرارات الاستراتيجية لتسيير الموارد البشرية.

8- Participation au colloque international « Santé et sécurité au travail, développement et mondialisation » organisé les 17 et 18 juin 2009 à l'Université de Bejaia. Intitulé de la Communication: « *Comprendre le stress au travail pour en maîtriser les conséquences : illustration par le modèle de KARASEK sur un échantillon de travailleurs algériens* ».

9- Participation au colloque international « PME maghrébines : facteurs d'intégration régionale » organisé les 27 et 28 mai 2009 à l'Université de Tlemcen. Intitulé de la Communication : « *Conditions de travail et relations sociales dans les PME algériennes* ».



10- Participation au colloque international « Investissement et développement régional » organisé les 18 et 19 mars 2010 à l'Université Mohamed V – Agdal, Rabat. Intitulé de la Communication : « *Les projets d'investissement au profit des femmes et des jeunes dans les milieux ruraux algériens : Etude critique de l'application du modèle européen LEADER dans la Daira de Hachem, wilaya de Mascara- Algérie* ».

11- الملتقى الدولي حول الاقتصاد الاسلامي . الواقع و الرهانات، يومي 23 و 24 فبراير 2011 بجامعة غرداية، عنوان المدخلة: *الترشيد الإسلامي للإستهلاك في مواجهة انعكاسات السياسات التنموية اللامتوازنة: قراءة في نظرية اللانمو على ضوء التعاليم الإسلامية.*

12- Participation au colloque international sur « les effets de la mondialisation sur le management des organisations des pays en développement » organisé par l'Université de Annaba les 6 et 7 décembre 2011. Intitulé de la communication : « *La formation managériale dans le monde arabe : problèmes d'inadaptation culturelle et handicap linguistique* ».

13- Participation au 2<sup>e</sup> International Conference on Human and Social Sciences ICHSS 2012 organisée par Sapienza University of Rome and MCSER. Intitulé de la communication : « *La responsabilité sociale des PME : une approche par la cartographie cognitive* ».

14- Participation au colloque international « Evolution des emplois et des compétences et mutations de la fonction ressources humaines » organisé à l'Université de Mascara les 14 et 15 mai 2012. Intitulés des Communications :

- « *Apport de la PNL au développement des la GRH* »

- « *L'évolution des métiers du secteur du médicament et l'adéquation du système de la formation – cas du groupe SAIDAL* »

15- المؤتمر العالمي الثالث للتسويق الإسلامي، يومي 17 و 18 ديسمبر 2012 بالقاهرة . مصر، عنوان المدخلة: *ترقية منتجات السياحة الحلال في الجزائر: بين الفرص الاستثمارية و المحاذير الشرعية.*

الحصول على الجائزة الأولى لأحسن مدخلة. <http://www.gimac.org/awards-2012.php>

16- المؤتمر العالمي الرابع للتسويق الإسلامي، يومي 29 و 30 ماي 2013 باسطنبول . تركيا، عنوان المدخلة: *الاعلانات التجارية و الحوافز البيعية من الضرورة التسويقية إلى الانتكاسة الأخلاقية.*

17- الملتقى الدولي الأول حول الطرق و الأدوات الكمية المطبقة في التسيير، يومي 19 و 20 نوفمبر 2013، عنوان المدخلة: *أثر نظم المعلومات على مستويات الإبداع . دراسة ميدانية في البنوك الجزائرية.*

18- المؤتمر العالمي الخامس للتسويق الإسلامي، يومي 22 و 23 أبريل 2014 بكوالالمبور . ماليزيا، عنوان المدخلة: *أهمية الشعار في بناء صورة العلامة التجارية: دراسة تحليلية لعلامات المنتجات الحلال.*

19- المؤتمر العالمي الخامس للتسويق الإسلامي، يومي 22 و 23 أبريل 2014 بكوالالمبور . ماليزيا، عنوان المدخلة: *تأثير الثقافة التنظيمية الإسلامية للمقاولين على تحقيق مقاربة المسؤولية الاجتماعية في المؤسسات.*

20- المؤتمر العالمي الخامس للتسويق الإسلامي، يومي 22 و 23 أبريل 2014 بكوالالمبور . ماليزيا، عنوان المداخلة: *إدارة العلاقة مع الزبون من منظور إسلامي: دراسة حالة صندوق الزكاة الجزائري.*

21- 5th Global Islamic Marketing Conference (GIMAC 5), Held in Kuala Lumpur – Malaysia on April 22-23, 2014, paper entitled: *L'approche culturelle et la gestion intégrale de la qualité: application au secteur agroalimentaire algérien.*

22- الملتقى الدولي حول تقييم سياسات الإقلال من الفقر في الدول العربية، يومي 08-09 ديسمبر 2014 بجامعة الجزائر 3، عنوان المداخلة: *دور الاقتصاد الأخضر في خلق الوظائف الخضراء والمساهمة في الحد من الفقر.*

23- المؤتمر العلمي الأول حول السياسات الاستخدامية للموارد الطاقوية بين متطلبات التنمية القطرية وتأمين الاحتياجات الدولية، يومي 07-08 أبريل 2015 بجامعة سطيف 1، عنوان المداخلة: *تداعيات المرض الهولندي على الاقتصاد الجزائري.*

24- *La perception d'interdiction d'usage de la téléphonie mobile pour passer des appels vocaux dans les espaces publics en Algérie.* 34<sup>e</sup> Université d'été de l'Audit Social Paris - 1er et 2 septembre 2016, Paris, France

25- الملتقى العلمي الدولي الثالث حول أساليب تفعيل قيادة الابداع و الابتكار في المؤسسات الجزائرية في ظل مفاهيم الإدارة الحديثة، المنعقد بجامعة غرداية يومي 14 و 15 فيفري 2017، عنوان المداخلة: *التمكين الإداري كمدخل أساسي لتشجيع الابداع بالمؤسسات الجزائرية.*

26- الملتقى الدولي الأول حول الافصاح المحاسبي عن القوائم المالية المنعقد بجامعة الجلفة يومي 13 و 14 ديسمبر 2016.

27- المؤتمر العلمي الدولي الثالث حول الابداع و التميز في الاقتصاد و التمويل الاسلامي المنعقد بجامعة البليدة 2 يومي 19 و 20 أبريل 2017، عنوان المداخلة: *تفعيل صندوق الزكاة باستخدام حاضنات الأعمال.*

## 6. Activités scientifiques

- Président de la 1ère rencontre nationale sur la fonction RH: La GRH vue par les praticiens, 04 mars 2014.
- Président de la 2ème rencontre nationale sur la fonction RH: Santé et sécurité au travail, 04 mai 2015.
- Président de la 3ème rencontre nationale sur la fonction RH: Formation continue et développement des compétences, 10 mars 2016.
- Président de la 4ème rencontre nationale sur la fonction RH: Ingénierie fonctionnelle et GRH, 2 mars 2017.
- Direction d'un ensemble de projets de recherche dans le cadre des activités du labo et de thèses de doctorat.