

اللجنة العلمية للملتقى الوطني

و أعضاء لجنة التنظيم :

أعضاء اللجنة العلمية

- أ.د. تشيكو فوزي(جامعة معسكر)
أ.د. بن عبو الجليلي(جامعة معسكر)
أ.د. مختاري فيصل(جامعة معسكر)
أ.د. مغراوي محي الدين عبد القادر.....(جامعة معسكر)
أ. د. يعقوب محمد(جامعة معسكر)
أ.د. حسيني إسحاق(جامعة معسكر)
أ. د. صدوقي غريسي(جامعة معسكر)
أ.د. صوار يوسف (جامعة سعيدة)
أ.د. جميل أحمد (جامعة البويرة)
أ.د. دياب زقاي (جامعة سعيدة)
د. بوحزام سيد أحمد(جامعة معسكر)
د. رقيق خليفة محمد(جامعة معسكر)
د. حداب محي الدين(جامعة معسكر)
د. بن عدة محمد(جامعة معسكر)
د. لقام حنان(جامعة معسكر)
د. قلدري نورية(جامعة معسكر)
د. لعل نورية(جامعة معسكر)
د. ساكت فاطمة الزهراء(جامعة معسكر)

أعضاء لجنة التنظيم

- د. بن طاطة عتيقة ط.د.قراري نور الدين
د. بداد فوزية ط.د.قنيش مختار

لمواجهة تداعيات الأزمة ، الأمر الذي يدعونا اليوم إلى الوقوف مليا عند هذه التدابير لاستخلاص الدروس المستفادة من جائحة كورونا و استشراف انعكاساتها المستقبلية على إدارة الموارد البشرية ، و لتسائل بصيغة أكثر وضوحا: كيف واجه مدراء الموارد البشرية أزمة كوفيد 19؟ و ما الذي تعلمناه أو يمكننا تعلمه في سبيل تطوير التدابير غير الاعتيادية في العمل المستقبلي (ما بعد كوفيد 19) لمواجهة أي أزمات أخرى غير مرتقبة؟

المحاور :

1. آثار كوفيد 19 على وظيفة إدارة الموارد البشرية.
2. التدابير غير الاعتيادية و غير النمطية المعتمدة في إدارة الموارد البشرية لمواجهة كوفيد 19 .
3. الدروس المستفادة من التجارب الدولية و المحلية المتعلقة بمواجهة مدراء الموارد البشرية لأزمة كوفيد 19 .
4. آثار كوفيد 19 على النشاط الاقتصادي في الجزائر و في العالم.
5. الملامح الاستشرافية لوظيفة الموارد البشرية في مرحلة ما بعد كوفيد 19.

ديباجة الملتقى:

لكل أزمة انعكاسات سلبية و أخرى إيجابية ، قد يقصر مداها الزمني أو يطول ، و قد تستخلص دروسها بعناية أو تنقضي دون إحداث وعي كبير ، غير أن أزمة كوفيد 19 ستظل على مدى أجيال قادمة حدثا فريدا و لحظة فارقة نظرا لحجم الآثار المترتبة عنها و التدابير غير النمطية الكثيرة التي اعتمدت خلالها ؛ فقد حولت أزمة كوفيد 19 الأساليب غير النمطية إلى ممارسات اعتيادية ناجعة و حلول حاسمة في مواجهة و إدارة الأزمة. في مجال العمل و الممارسات المهنية استطاعت أزمة كوفيد 19 أن تكرر منطلقا جديدا لطالما تخوف منه مسيرون كثر وتحاشوه: منطلق الإدارة بالنتائج و تحرير المبادرات بدل التركيز على الإجراءات و المغالاة في المظاهر الرسمية ، على اعتبار أن المنطق الجديد يتطلب قدرا كافيا من الثقة بين الأشخاص و من المرونة في تنظيم العمل ، لقد كان لكوفيد 19 -رغم سلبياتها الكثيرة -الفضل في إزاحة غشاوة أفقدت متخذي القرارات الرؤية الثاقبة و التفكير السلس ، كما كان لها الفضل أيضا في دفع الكثيرين إلى التفكير بطرق مبتكرة لإبداع حلول جديدة و مناسبة. اعتمد مدراء الموارد البشرية حولا مبتكرة تضمن استمرارية العمل و تدفق المعلومات ، و استرجع الكثير منهم أساليب عمل غير نمطية (كالعمل نصف الوقت ، العمل عن بعد ، العمل المنزلي ...)



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر



كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير
مخبر تحليل واستشراف وتطوير الوظائف والكفاءات



الملتقى الوطني الافتراضي
الموسم بـ:

إدارة الموارد البشرية في أوقات
الأزمات

الدروس المستفادة من كوفيد 19

يوم 15 ديسمبر 2022

الرئيس الشرفي للملتقى:

أ.د. بن طاطة سمير (رئيس جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر)

المنسق العام للملتقى:

أ.د. بن عبو الجيلالي (مدير مخبر تحليل و استشراف و تطوير

الوظائف و الكفاءات)

رئيس اللجنة العلمية : أ.د. ثابتي الحبيب

رئيس الملتقى الوطني : د. سماش آمنة

رئيس اللجنة التنظيمية : د. رقيق خليفة محمد

استمارة المشاركة :

الاسم واللقب:

الوظيفة:

الرتبة العلمية:

التخصص:

المؤسسة الجامعية:

البريد الإلكتروني:

الهاتف:

محور المداخلة:

عنوان المداخلة:

شروط المشاركة :

- أن تكون المداخلات أصيلة تتميز بالحدثة وتدرج في أحد المحاور، كما تعطى الأولوية للمداخلات الميدانية، والتي لم يسبق نشرها أو المشاركة بها في أي تظاهرة علمية؛
- أن تحرر المداخلات بـ word 2007 باستعمال نوع الخط APA في حدود 15 صفحة، بنوع الخط Arabic Simplified، و بحجم خط 14 مع تخطيط الصفحة ب 2سم لكل الاتجاهات.
- تقبل المداخلات باللغات العربية والفرنسية والانجليزية.
- تنشر أحسن المداخلات بالمجلة الجزائرية للموارد البشرية و مجلة التنظيم و العمل الصادرتين عن مخبر تحليل واستشراف وتطوير الوظائف والكفاءات
- ترسل المداخلات إلى العنوان الإلكتروني التالي:

grh.lapdec2022@gmail.com

المستهدفون من المشاركة:

- ° الأساتذة الباحثون في الجامعات ومختلف مراكز البحث؛
- ° المختصون والفاعلون في مجال إدارة الموارد البشرية؛
- ° طلبة الدكتوراه

مواعيد هامة:

آخر أجل لاستلام المداخلات: 2022-10-01

الرد على المداخلات المقبولة: 2022-11-05